

**- Consulenza Contabile, Fiscale, del lavoro, Contrattuale, Societaria ,Aziendale.
- Intermediario fiscale autorizzato - Servizi amministrativi - Mod. 730 –Mod. unico**

CONSULENTI DI IMPRESA – REVISORI LEGALI DEI CONTI - PARTNERS

Dott. FRANCO ZAMBELLI - Dottore Commercialista ed Esperto Contabile in Brescia –

Dott.ssa PAOLA ZAMBELLI - Dottore Commercialista ed Esperto Contabile in Brescia –

Gavardo, 13/10/2016

SPETT.LE
DITTA

Circolare n. 08/2016

Oggetto: SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

La presente per rammentare e sottolineare alla clientela l'importanza di essere in regola con le norme inerenti la sicurezza sul lavoro.

Nonostante il D.Lgs n° 81 sulla sicurezza lavoro sia stato emanato nel 2008 (con successivi vari aggiornamenti) abbiamo avuto modo di notare che talune aziende non si sono a tutt'oggi adeguate alla normativa.

In considerazione delle gravose sanzioni applicabili e del risvolto anche penale, siamo a ricordare che gli adempimenti relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro scattano nel momento in cui l'azienda ha **anche 1 SOLO lavoratore, indipendentemente dalla tipologia contrattuale – soci lavoratori – collaboratori familiari ecc.**

Gli adempimenti minimi che il Datore di Lavoro è tenuto a osservare sono:

1. Redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.)

Il Documento di Valutazione dei Rischi deve essere elaborato dal Datore di Lavoro in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione e con il medico competente (ove previsto) previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

2. Nomina di un Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione (R.S.P.P.) che può essere lo stesso Datore di Lavoro, con conseguente obbligo di seguire un corso di 16 ore (nel caso di attività a rischio basso).

3. Nomina di uno o più addetti al primo soccorso e nomina di uno o più addetti antincendio ed evacuazione per ogni ambiente di lavoro dell'attività. Tali addetti dovranno svolgere appositi corsi di formazione con rilascio di attestati.

4. Far eleggere dai lavoratori il proprio rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) con apposita assemblea e conseguente verbale di elezione o, in caso di mancata elezione, apposito verbale di mancata elezione. Nel caso non vi sia stata l'elezione del RLS, l'Azienda dovrà valutare l'assegnazione di un Rappresentante Territoriale (RLST) fornito

**- Consulenza Contabile, Fiscale, del lavoro, Contrattuale, Societaria ,Aziendale.
- Intermediario fiscale autorizzato - Servizi amministrativi - Mod. 730 –Mod. unico**

CONSULENTI DI IMPRESA – REVISORI LEGALI DEI CONTI - PARTNERS

Dott. FRANCO ZAMBELLI - **Dottore Commercialista ed Esperto Contabile in Brescia –**

Dott.ssa PAOLA ZAMBELLI - **Dottore Commercialista ed Esperto Contabile in Brescia –**

dall'INAIL o dagli Enti Bilaterali. Il Nominativo del RLS dovrà essere comunicato allo Studio di consulenza per l'addebita segnalazione telematica all'Inail.

5. **Informazione, formazione e addestramento dei propri lavoratori;** il Datore di Lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione, formazione e addestramento. Per le aziende a rischio basso le ore di formazione che ogni lavoratore deve svolgere sono minimo 8.
6. **Nomina del Medico Competente:** Obbligatoria nei casi previsti dalla normativa nazionale vigente.
7. **Adozione di idonei Presidi di sicurezza** ed in particolare **mezzi estinguenti idonei e cassette di primo soccorso o pacchetti di medicazione** per ogni unità lavorativa e provvedere alla manutenzione puntuale di questi. Importante è inoltre dotarsi di adeguata cartellonistica di sicurezza per individuare i luoghi dove sono presenti gli estintori, le cassette di primo soccorso, le vie di fuga, le uscite di sicurezza etc.
8. **Consegna DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)** ove necessario e con firma dell'apposito verbale di consegna.
9. **Messa a norma dell'ambiente di lavoro.**
10. **Essere in regola con le visite periodiche obbligatorie per i lavoratori.**
11. **Dare segnalazione alla società preposta alla sicurezza di ogni nuova assunzione e/o variazione nei rapporto di lavoro in corso**, per gli adempimenti necessari ed in particolare per la visita preventiva d'assunzione, per lavoro minorile, per le lavoratrici madri ecc.

Restando a disposizione per qualsiasi chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Dott. FRANCO ZAMBELLI

Dott. PAOLA ZAMBELLI