

**- Consulenza Contabile, Fiscale, del lavoro, Contrattuale, Societaria ,Aziendale.  
- Intermediario fiscale autorizzato - Servizi amministrativi - Mod. 730 –Mod. unico**

CONSULENTI DI IMPRESA – REVISORI LEGALI DEI CONTI - PARTNERS

Dott. FRANCO ZAMBELLI - Dottore Commercialista ed Esperto Contabile in Brescia –

Dott.ssa PAOLA ZAMBELLI - Dottore Commercialista ed Esperto Contabile in Brescia –

Gavardo, 12/05/2015

DITTE CLIENTI – LORO SEDI

## CIRCOLARE N. 09/2015

### OGGETTO : ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO.

Siamo a sottolineare le condizioni che consentono di poter usufruire dell'esonero contributivo triennale in relazione alle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal 01/01/2015 al 31/12/2015, previsto dalla L. 23 dicembre 2014 n. 190 art. 1 commi 118 e seguenti.

Rammentiamo che la mancato rispetto di tali condizioni comporterà il recupero dell'esonero e le relative sanzioni.

#### CONDIZIONI PER ESONERO NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DAL 01/01/2015 AL 31/12/2015)

Condizione del datore di lavoro

- Spetta a tutti i datori di lavoro : imprenditori e non imprenditori
- Rispetto : regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale e assenza delle violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e della sicurezza sul lavoro-
- Regolarità contributiva
- Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali territoriali o aziendali.

□ Il datore di lavoro non deve violare diritti di precedenza maturati da altri lavoratori :  
(Si ha violazione del diritto di precedenza maturato da altro lavoratore quando :  
vi sia stato un licenziamento nell'ambito di un rapporto a tempo indeterminato ovvero  
cessazione di un rapporto a termine superiore a 6 mesi nel corso di uno o più contratti a  
termine -

**- Consulenza Contabile, Fiscale, del lavoro, Contrattuale, Societaria ,Aziendale.  
- Intermediario fiscale autorizzato - Servizi amministrativi - Mod. 730 –Mod. unico**

CONSULENTI DI IMPRESA – REVISORI LEGALI DEI CONTI - PARTNERS

Dott. FRANCO ZAMBELLI - Dottore Commercialista ed Esperto Contabile in Brescia –

Dott.ssa PAOLA ZAMBELLI - Dottore Commercialista ed Esperto Contabile in Brescia –

- i lavoratori in mobilità e quelli licenziati per riduzione di personale hanno diritto di precedenza in caso di riassunzioni presso la medesima azienda entro 6 mesi dalla data di risoluzione del rapporto)

- L'esonero non spetta inoltre se il datore di lavoro ha in atto sospensioni dal lavoro con interventi di integrazione salariale straordinaria o in deroga (salvo che non siano finalizzate ad altre professionalità)

#### E' concesso l'esonero :

- Lavoratori che in precedenza hanno avuto rapporti a tempo determinato con la stessa azienda
- Trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato

#### Condizione del lavoratore

- Il lavoratore nel corso dei 6 mesi precedenti l'assunzione, non risulti occupato presso qualsiasi datore di lavoro a tempo indeterminato (il rapporto di apprendistato si considera rapporto a tempo indeterminato – mentre il lavoro intermittente seppur a tempo indeterminato non costituisce condizione ostativa, come pure il lavoro domestico a tempo indeterminato).
- Il lavoratore non deve aver avuto rapporti a tempo indeterminato dal 01/10/2014 al 31/12/2014 con il datore di lavoro che intende assumere con l'esonero ( o con società collegate o controllate)
- Il lavoratore non deve aver avuto un precedente rapporto di lavoro agevolato ai sensi della legge di stabilità 2015 (il beneficio non spetta con riferimento a quei lavoratori per i quali il beneficio sia già stato fruito in relazione a precedente assunzione a tempo indeterminato).

STUDIO CED di Dott. F. Zambelli & C. S.a.s. – UFFICIO PAGHE